

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.07.02 Системы и формы оплаты труда

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очная

Год набора

2020

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили \_\_\_\_\_

старший преподаватель , Шилова Е.В.;к.э.н., доцент, Воронцова И.П.

должность, инициалы, фамилия

## **1 Цели и задачи изучения дисциплины**

### **1.1 Цель преподавания дисциплины**

Цель курса «Системы и формы оплаты труда»: сформировать у студентов систематизированные знания принципов и основ разработки систем оплаты труда на предприятии и умение применять их на практике. Изучение дисциплины направлено на выработку у студентов понимания интегрированности управления заработной платой в общую систему управления организацией, взаимосвязи между системой оплаты труда и результатами деятельности организации.

Данные системные знания, умения и навыки являются основой для управленческой практики бакалавров управления персоналом в организациях различных отраслей экономики, а также способствуют дальнейшему развитию инструментальных, личностных и системных компетенций у студентов в области экономики труда и менеджмента в целом.

### **1.2 Задачи изучения дисциплины**

Задачи изучения дисциплины «Системы и формы оплаты труда» раскрываются на основе требований к формированию компетенций согласно системе знаний, умений и навыков в профессиональной сфере и в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Задачи преподавания дисциплины определяются необходимостью:

- закрепить у студентов осознание решающей роли организации и нормирования труда на уровне предприятия в повышении эффективности его деятельности и конкурентоспособности в современных условиях;
- сформировать у студентов представление об основных аспектах управленческой деятельности по установлению и совершенствованию на научной основе организации и нормирования труда, о методах управления этими процессами на предприятии и оценки их эффективности.

Круг задач диктуют цели изучения дисциплины. Он включает в себя:

- Освоение студентами теоретических основ в области структур, формы и системы оплаты труда и условий их применения.
- Изучение зарубежного и российского опыта в разработке систем оплаты труда, а также поиск лучших вариантов с целью совершенствования системы оплаты труда.
- Формирование у студентов практических навыков в области разработки рациональных систем оплаты и стимулирования труда.

### **1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-24: способностью	Знать методы оценки эффективности системы

<p>применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>	<p>оплаты труда в организации.</p> <p>Уметь комплексно анализировать состояние системы оплаты труда на предприятии.</p> <p>Владеть методами анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации.</p>
<p><b>ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике</b></p>	
<p>ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике</p>	<p>Знать современные формы и системы оплаты персонала</p> <p>Уметь рассчитывать заработную плату с использованием тарифных и бестарифных систем оплаты труда.</p> <p>Владеть навыками применения систем оплаты в различных сферах деятельности.</p>
<p><b>ПКУЧР-1: умение разрабатывать системы оплаты труда персонала</b></p>	
<p>ПКУЧР-1: умение разрабатывать системы оплаты труда персонала</p>	<p>Знать современные формы и системы оплаты персонала и учета производительности труда персонала;</p> <p>этапы разработки системы мотивации и оплаты труда персонала;</p> <p>определение способов премирования в зависимости от профиля бизнеса</p> <p>Уметь применить на практике современные формы и системы оплаты труда;</p> <p>разрабатывать комплексные системы мотивации и оплаты труда персонала с учетом соответствия заработной платы профессиональным стандартам;</p> <p>разрабатывать системы премиального вознаграждения.</p> <p>Владеть методами разработки прогрессивных форм и систем оплаты труда</p>

#### **1.4 Особенности реализации дисциплины**

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>2 (72)</b>	
занятия лекционного типа	1 (36)	
практические занятия	1 (36)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>1 (36)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
<b>Промежуточная аттестация (Экзамен)</b>	<b>1 (36)</b>	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1.</b>									
	1. Классификация форм и систем заработной платы	4							
	2. Классификация форм и систем заработной платы			4					
	3. Классификация форм и систем заработной платы							4	
	4. Тарифная система оплаты труда	4							
	5. Тарифная система оплаты труда			4					
	6. Тарифная система оплаты труда							4	
	7. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы	4							
	8. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы			4					
	9. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы							4	
	10. Бестарифные системы оплаты труда	4							
	11. Бестарифные системы оплаты труда			4					
	12. Бестарифные системы оплаты труда							4	

13. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда, основанные на индивидуальных результатах	4							
14. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда, основанные на индивидуальных результатах			4					
15. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда, основанные на индивидуальных результатах							4	
16. Системы оплаты труда, основанные на коллективных результатах	4							
17. Системы оплаты труда, основанные на коллективных результатах			4					
18. Системы оплаты труда, основанные на коллективных результатах							4	
19. Системы оплаты труда, основанные на участии в акционерной собственности	2							
20. Системы оплаты труда, основанные на участии в акционерной собственности			2					
21. Системы оплаты труда, основанные на участии в акционерной собственности							2	
22. Современные передовые системы оплаты труда	2							
23. Современные передовые системы оплаты труда			2					
24. Современные передовые системы оплаты труда							2	
25. Оплата труда при нестандартных формах занятости	4							
26. Оплата труда при нестандартных формах занятости			4					
27. Оплата труда при нестандартных формах занятости							4	



28. Методы оценки эффективности системы оплаты труда	4							
29. Методы оценки эффективности системы оплаты труда			4					
30. Методы оценки эффективности системы оплаты труда							4	
Всего	36		36				36	

## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Минёва О. К. Оплата труда персонала: Учебник(Москва: Издательский дом "Альфа-М").
2. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Минева О. К., Арутюнян С. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
4. Конопляник Т. М., Морозова И. В. Оплата труда в бюджетных организациях: учебно-практическое пособие(Москва: КноРус).
5. Владимирова Л. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (торговля): учебник(М.: Дашков и К).
6. Волгин Н. А., Кокин Ю. П. Доходы населения и оплата труда в современной России: анализ ситуации, обоснование действий органов государственной власти и управления: монография(Москва: РАГС).
7. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: электронный учебник(Москва: КноРус).
8. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов по направлению подготовки 080200 Менеджмент (профили "Производственный менеджмент" и "Инновационный менеджмент")(Москва: НОРМА).
9. Федоров П. М. Как сократить расходы на персонал: структура, численность, оплата труда: справочное издание(Ростов н/Д: Феникс).
10. Волгин Н. А., Волгина О. Н. Оплата труда: японский опыт и российская практика: учебное пособие по специальности "Экономика труда" и другим экономическим специальностям(Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К").
11. Либерман И. А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение следующими информационными технологиями: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office PowerPoint.

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Библиотека экономической и деловой информации <http://ek-lit.agava.ru>

2. Библиотека Либертариума <http://www.libertarium.ru>
3. Архив книг <http://klex.ru/>
4. Библиотека СФУ <http://bik.sfu-kras.ru/nb/elektronnye-bibliotechnye-sistemy-ebs>
5. Федеральный образовательный портал <http://ecsocman.hse.ru>

### **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

### **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Системы и формы оплаты труда» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает:

лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет;

аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа;

библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России;

компьютерные классы.

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.